

---

Empresa

# Cbre refuerza su cúpula con nuevos fichajes: ‘caza’ talento de Cushman, Sareb y Unibail

La consultora inmobiliaria, una de las principales a escala mundial por facturación, ha cambiado de estrategia en España, apostando más por la retención y atracción de talento, con fichajes de Sareb, Restalia o BNP Paribas.

C. Pareja  
12 mar 2018 - 05:00



El gigante de la consultoría inmobiliaria apuesta por *vitaminar* su cúpula directiva con nuevos fichajes. Entre el pasado año y 2018, el grupo se ha marcado como objetivo la “atracción y retención de talento como plan estratégico”, tal y como han explicado desde Cbre a EjePrime. Por esta razón, **la compañía ha reforzado sus puestos directivos recientemente cazando ejecutivos de Sareb, Unibail Rodamco o Cushman&Wakefield**, de donde acaba de reclutar a Alicia Puertas, ex responsable del departamento de oficinas de Madrid, como nueva directora de departamento de desarrollo de espacios de oficinas.

Puertas es la última incorporación de esta nueva hornada de ejecutivos que toman

---

1 / 3

<https://www.ejeprime.com/empresa/cbre-refuerza-su-cupula-con-nuevos-fichajes-caza-talento-de-cushman-sareb-y-unibail>

El presente contenido es propiedad exclusiva de EJEPRIME EDICIONES, SLU, sociedad editora de EjePrime (www.ejeprime.com), que se acoge, para todos sus contenidos, y siempre que no exista indicación expresa de lo contrario, a la licencia Creative Commons Reconocimiento. La información copiada o distribuida deberá indicar, mediante cita explícita y enlace a la URL original, que procede de este sitio.

---

---

posiciones en Cbre. La directiva, que reportaba directamente a Javier Bernades, director nacional del mercado de oficinas de Cushman&Wakefield, ha dado forma a su carrera en el negocio inmobiliario de la mano de la consultora. **Puertas, asociada desde el año 2000, se incorporó al grupo en 1999** y es licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid.

Esta incorporación se suma a las que se han llevado a cabo en áreas como la de inversiones alternativas, donde se ha fichado a Pablo Callejo, ex directivo de Resta y Azora (gestor de la socimi Hispania) como máximo responsable. Ángel Sandoval, por su parte, también se ha sumado en los últimos meses al equipo de Cbre como director de *food&beverage*, procedente de Restalia.

## **Cbre duplicó en 2016 su beneficio neto, tras ganar 4,9 millones en el ejercicio anterior**

Cbre, además, también ha continuado fichando en la competencia directa. **Es el caso de Luis Giménez, procedente de JLL y BNP Paribas Real Estate**, que se ha incorporado al grupo de origen estadounidense como uno de los máximos responsables del área industrial y logística de la compañía.

Esta oleada de nuevos fichajes la cierran Javier Jiménez, ex directivo de Sareb y que se sumó a las filas de Cbre como nuevo director de suelo, y Álvaro Guerrero, hasta el pasado año director del centro comercial Glòries (propiedad del gigante francés Unibail-Rodamco) y actual director del área de gestión de centros comerciales del grupo especializado en la consultoría inmobiliaria.

### **Movimientos internos**

No obstante, no todo han sido fichajes en Cbre. **La compañía también ha apostado por la promoción interna y el cambio de cartas entre algunos de sus principales directivos.**

Uno de los últimos movimientos ha sido el de Liliana Zamora, que hasta ahora era la número dos del mercado de oficinas en Barcelona y que ha pasado a liderar el área de negocio residencial de Cbre en la capital catalana.

A Zamora le siguen Gonzalo Senra, que ha pasado de estar al frente del departamento de inversión de retail en España de Cbre, a ocupar la máxima dirección de retail en el mercado español. Este no ha sido el único cambio en esta área de negocio del grupo: Óscar García, ex director nacional de *high street* de Cbre España, ha pasado a ocupar

---

el cargo de director nacional de *retail intelligence*. El puesto de García lo ocupa desde el pasado año Rosa Madrid, que combina el cargo con el de directora regional de Andalucía.

Cbre también engordó su plantilla en el pasado ejercicio. La compañía pasó de contar con una plantilla formada por 330 personas a una de 668 empleados. De estos, sólo tres pertenecen al consejo del grupo, mientras que 72 personas cuentan con un puesto directivo en la empresa (frente a los 58 de un año atrás).

## **Cbre prevé facturar 90 millones de euros por servicios en España en 2019**

Entre personal técnico y mandos intermedios, **Cbre emplea a 539 personas (frente a las 234 de un año antes)**, mientras que sesenta personas ocupan puestos administrativos dentro del grupo, el doble que un año antes, cuando eran 35 personas las que ocupaban estas posiciones. En cuanto a género, de las 668 personas que emplea el grupo, 321 son mujeres, mientras que 347 son hombres.

### **Multiplicar por tres sus ingresos**

En 2018, el grupo prevé facturar 90 millones de euros por servicios en España, lo que triplicaría su facturación de 2013. En seis años, la economía y el sector han registrado un profundo cambio, con “grandes oportunidades para seguir creciendo”, según explicó Adolfo Ramírez-Escudero, presidente de CBRE, el pasado febrero.

En 2016, último ejercicio en el que el grupo depositó sus cuentas en el Registro Mercantil, la compañía duplicó su beneficio neto, tras ganar 4,9 millones. Esta evolución positiva de la compañía en España se debe "al crecimiento orgánico de todas sus áreas" y a la reestructuración societaria que llevó a cabo el grupo en 2015 y a la absorción de su negocio de arquitectura en la sociedad principal de CBRE en España.

**La facturación de Cbre también se incrementó en 2016.** La cifra de negocio de la consultora fue de 122,8 millones de euros, 131,69 de forma consolidada, lo que supone un incremento del 30% respecto al año pasado, cuando el grupo alcanzó los 102 millones de euros. La cifra de negocio incluyendo GWS, negocio adquirido por CBRE el pasado año, fue de 202 millones.