

---

Mercado

# ‘Human cloud’, agilidad e innovación: las diez claves del ‘corporate real estate’ en 2017

Las fusiones y adquisiciones selectivas y el crecimiento colaborativo serán los factores que definan las prioridades del corporate real estate en 2017.

---

C. Pareja  
20 mar 2017 - 04:55



Un concepto cada vez más desarrollado e implantado a nivel internacional como el *corporate real estate* comienza a ser objeto de estudio por parte de un gran número de consultoras. Cómo tomarán sus decisiones, cuáles son las claves para entender el entorno en el que se moverán y a qué le dan importancia los principales directivos de estos departamentos sirve para hacerse una idea de la hoja de ruta que seguirá parte del negocio inmobiliario en 2017. ¿Cuáles serán las diez principales tendencias en *corporate real estate* este año?

Según el estudio elaborado por la consultora inmobiliaria **JLL**, la volatilidad será una de las principales tendencias en *corporate real estate* este ejercicio. “Será un importante desafío para la empresa, ya que un 82% de los consejeros delegados a

---

nivel global está preocupado por el incierto crecimiento económico”, se desprende del estudio. En lo que respecta al negocio inmobiliario, el 74% de los directivos muestran preocupación en la incertidumbre geopolítica, ya que la considera una amenaza para el crecimiento de su organización.

La agilidad será considerada el motor de la rentabilidad en 2017. Más de veinte millones de personas de todo el mundo utilizan un tercer lugar de trabajo durante parte de su semana laboral y el 34% del tiempo que pasan en uno de estos espacios lo hacen lejos de su puesto de trabajo. Así, el 30% de las carteras corporativas incluirá espacios de trabajo flexibles (modular o adaptable) a partir de 2030.

La tercera clave será la optimización. Encontrar una alternativa con el mayor rendimiento posible: las estrategias de ubicación y cartera serán sometidas a un intenso escrutinio en 2017. Y todo será por y para la retención de talento, según JLL. El 57% de los directivos de recursos humanos señalan la “guerra por el talento” como su mayor reto. Entre los principales factores que determinan las decisiones de ubicación en el *corporate real estate* está los aspectos inmobiliarios, el dinamismo de la ciudad, la accesibilidad y las nuevas perspectivas.

## **La volatilidad será una de las principales tendencias en corporate real estate este ejercicio**

Crecimiento inteligente e innovación son otras dos de las claves para este ejercicio. Las fusiones y adquisiciones selectivas y el crecimiento colaborativo serán los factores que definan las prioridades del *corporate real estate* en 2017 y aumentarán más de un 50% en 2018. El *corporate real estate* deberá apoyar la innovación abierta y la colaboración, es decir, cambiar la oficina tradicional por el *coworking*, la colaboración virtual o las incubadoras de empresas.

Pero no todo es ladrillo. La experiencia humana será también clave en este área de negocio en 2017. “El espacio de trabajo es algo más que un inmueble: es un entorno que puede ayudar a las personas y a las empresas a alcanzar sus objetivos empresariales”, según el estudio.

El *human cloud* y los trabajadores eventuales también serán responsables de la transformación de la demanda de *corporate real estate*. “Las plataformas de talento online pueden mejorar los resultados de una empresa hasta un 9% y reducir los costes relacionados con el talento y los recursos humanos hasta un 7%”, sostiene.

---

Adaptar la estrategia de *corporate real estate* para responder a la demanda de trabajadores será clave.

La automatización inteligente y los algoritmos también impactarán en el *corporate real estate* este año. Según **JLL**, “la automatización está redefiniendo funciones y procesos empresariales”. Para 2018, más del 50% de las grandes empresas a nivel mundial competirán en el uso de analítica avanzada y algoritmos propios, alterando industrias enteras. Estos algoritmos impactarán en el real estate en materia de ahorro de costes, aumento de la productividad, una mejor experiencia humana o excelencia operativa, entre otras.